

มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรภูกระดึง



สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค๔สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้ เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑) แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูกระดึงทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บ ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๓) ฝ่ายจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : กรณีสถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงาน มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจภูธรภูกระดึง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/หน่วยงาน

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
- ๓) ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วมีน้อยกว่า ๓๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วน ครอบคลุมทุกสายงาน

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกในระบบและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรภูกระดึง ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชนภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลผลการประเมินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง ได้ลำดับคะแนนรวมที่ ๔๓.๓๗ อยู่ในระดับ ผ่านดี เนื่องด้วยสถานีตำรวจภูธรภูกระดึง ได้มีการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ เป็นครั้งแรกในการดำเนินงาน ยังขาดความเข้าใจและประสบการณ์ในการจัดทำข้อมูลทางสถานีตำรวจภูธรภูกระดึง จึงได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูล

เกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ตได้รับทราบโดยได้นำปัญหาอุปสรรคข้อบกพร่องต่างๆมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นให้คณะทำงาน ฯ มีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการติดตามและการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ทราบทุกครั้ง

๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภูเก็ตต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

-สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อบริการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยัง มีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุม เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
	๒.ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒.กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของและสถานีตำรวจนครบาลสถานี ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

ได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน

ดังต่อไปนี้

(๑.)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผน ป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒.จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาดำเนินการให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy)	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาดการให้บริการประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาด สำหรับประชาชนมีที่นั่ง พักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้ รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Police TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มี ห้องน้ำ ชาย - หญิงและห้องน้ำผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.ศักดิ์สิทธิ์ ธงอาษา สว.เวรบริการ ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. ด.ต.ศักดิ์ชัย ศรีสุพล สว.เวรบริการ

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

๒) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของและสถานีตำรวจนครบาลสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจให้กับผู้รับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน ทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาทและภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	- พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึงฯ ควบคุมการปฏิบัติ - สิบเวรประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ การทำงานและให้ข้อมูล ผู้มาติดต่อราชการ ณ ห้อง ONE STOP SERVICE ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙
๒.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจผ่านเพจ Facebook เว็บไซต์ TikTok และ LINE OFFICIAL สถานีตำรวจ	๒.จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์เพจ Facebook เว็บไซต์- OFFICIAL สถานีตำรวจไว้ ณ จุดบริการ ONE STOP • SERVICE	- พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึงฯ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙



(๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง - มีการระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล - กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ ๒. ส.ต.ท.วรพงษ์ พานเอื้อง
๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	๑. พ.ต.ท.ณัฏฐวัตร สุธิธา สว.(สอบสวน) สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ด.ต.ชาญยุทธ เกตเวียง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๔ คู่มือการ ปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	- คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ
O๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของ งานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน)	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ
O๖ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดย เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน แอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ
O๗ สถิติผลการ ดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิง สถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	• ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็น ว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	๑. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจี
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปราม การ กระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ดำรวจประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานี ดำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ดำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจี
0๑๑ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และ การพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจี
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็น ว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจี

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศ นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (AntiBribery Policy) และ การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการ รักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) • อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ทเห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ

๐๑๕ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก กระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจี
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจี
๐๑๗ มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การ ประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำข้อมูลเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๑. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่ง มอบหมายให้ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ภูกระดึง และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ๓. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๑.จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชม. ๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าเวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ	ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ผ่านทาง website และผ่าน page Facebook ของสถานี	ทุกวัน	๑. นายตำรวจเวร อำนวยการ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทุกนาย งานอำนวยการ ๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้าย Infographic พันธสัญญาการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ ณ จุด One Stop Service	สื่อสารผ่าน website และผ่าน page Facebook ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย ๓. เจ้าหน้าที่ประจำวันทุกนาย ๔. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีดำรงจตุรภูกระตัง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการ และช่องทางบริการประชาชน E -Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - Info graphic ๒ แผ่น จำนวน ๒ จุด	๑. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ทาง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระตัง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ * โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	ป้ายตารางเวร ณ จุดประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.สุริยา แสงสุริยา รอง ผกก.ป.สภ.ภูกระตัง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทุกนาย ๓. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./fb/line	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระตัง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./fb/line	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการความเสี่ยงของแต่ละสายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผลการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ ลงใน Website ของ สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line group ของหน่วย ส่งเป็น ประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.น่าน	๓๑ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงศ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.สมศักดิ์ สิงห์ทองลา จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ด.ต.ประภาส ปักกะโต เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ. ๔. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจี เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีดำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีดำรวจ - สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัด - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- Infographic ๓ แผ่น ติดตั้ง ๓ จุด ณ จุดบริการประชาชน ๑. จุด One Stop Service ๒ จุด ๒. จุดประชาสัมพันธ์ ๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ป้าย Infographic ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือหากไม่ได้ความสะดวกในการติดต่อราชการเชิญพบ พ.ต.อ.วสันต์ หมั่นสูง ผกก.สภ. ภูกระดึง ช่องทางผ่าน fb , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๔	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.พงษ์อนันต์ จันสวาศดี จัดทำป้ายประกาศ ๓. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้ายประกาศ/ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ./fb/line	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนประกาศเผยแพร่ใน Website ของ สภ. - ฝึกอบรมการใช้อาวุธปืนให้กับข้าราชการตำรวจ	จัดทำคำสั่ง ประกาศและจัดทำมาตรการฯ ประกาศเผยแพร่ ทาง website ของ สถานีดำรวจ	เผยแพร่ประกาศทาง website ของ สถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๔	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จนท.พัสดุ จัดทำคำสั่ง ประกาศ / มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการฯ ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีดำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต/รับสินบน	๑. จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ ต่างๆ และเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกคนได้รับทราบร่วมกันและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรมเผยแพร่ผลการดำเนินการประกาศทาง website และ page Facebook ,ของสถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.อ.ณัฏฐา ทองจันทร์ ผกก.สภ.ภูกระดึง ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ข้าราชการตำรวจทุกคน	ทุก ๑ เดือน
	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และรายงานผลการดำเนินการ	กิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุกสายงาน	เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.อ.สมศักดิ์ สิงห์ทองลาจัดทำแผนฯ/ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๓. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิรวบรวมผลการดำเนินการรายงานผลฯ ให้ ผกก.ฯ ทราบ ๔. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสภ.	ทุก ๑ เดือน
	ประกาศสถานีดำรวจภูธรภูกระดึง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการ ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต / รับสินบน	จัดทำ Infographic จำนวน ๓ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์และเพจเฟสบุ๊คของสถานีดำรวจ	๒๙ ก.พ.๖๙		ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีดำรงจตุรภูกระตัง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรรู้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สก. และ website ของสถานีดำรงจ	๑๕ มี.ค.๖๙	๑.หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ป้าย Infographic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ รูปแบบ QR CODE ดาวโหลดข้อมูล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สก. และ website ของสถานีดำรงจ	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สก.ภูกระตัง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สก.	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย Info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สก. และ website ของสถานีดำรงจ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สก.ภูกระตัง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพจ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สก.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีดำรงจตุรภูกระตั้ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีบริการที่นั่งพัก สำหรับประชาชน ระหว่างรอการ ให้บริการที่ เพียงพอ มีบริการน้ำดื่ม ที่จอตกรผู้มา ติดต่อราชการ / และที่จอตกร สำหรับคนพิการ และห้องน้ำ สะอาดไว้บริการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊คของ สภ. และ website ของสถานีดำรงจตุร	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระตั้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.อดุลรัตน์ ชะโยมชัย จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ๓. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำป้าย ๔. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊คและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๓) ประสิทธิภาพใน การสื่อสาร	สร้างภาพลักษณ์การ ให้บริการในด้านการสื่อสาร ให้มีความทันสมัย ความ โปร่งใส ความเป็นธรรม และรวดเร็ว	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การ ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้ อย่างไร)	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การ ให้บริการด้าน ต่างๆ ในช่องทาง ออนไลน์เป็น ประจำต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊คของ สภ. และ website ของสถานีดำรงจตุร	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระตั้ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊คและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน https://maechari.m.nan.police.go.th/	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ เม.ย.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ข้อมูลสาธารณะ OIT เป็นรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป	เผยแพร่ทาง website ของสถานีตำรวจ	ตามปฏิทินการประเมิน	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สภ. ภูกระดึง ที่ ๔/๒๕๖๙ ลง ๑๖ ม.ค.๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA (ผนวก ข.) ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ป้าย Infographic ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบน และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	Infographic ตั้งไว้ ณ จุด One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊คของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.ธวัชชัย บำรุงสุข จัดทำป้าย ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊คและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุง การทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES และอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๙	๑. พ.ต.ท.ประสาธ ปาปะชา ผกก.(สอบสวน) สภ.ภูกระดึง ๒. พ.ต.ท.ณัฐวัตรธม สุทธิสา สว.(สอบสวน) สภ.ภูกระดึง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.เกรียงไกร ศรีพงษ์ ๒. ด.ต.ทรงฤทธิ์ สมบัติโพธิ์ ๓.ด.ต.ชาญยุทธ เกตเวียง เผยแพร่ในเว็บไซต์สภ. ๑. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑- 0๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานีตำรวจ	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ตามคำสั่ง สภ.ภูกระดึง ที่ ๔/๒๕๖๙ ลง ๑๖ ม.ค.๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA (ผนวก ข.)	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน	ป้ายInfographic ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และ Infographic ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดประชาสัมพันธ์ และจุด One Stop Service	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค.๖๙	๑.พ.ต.อ.ณัฏฐา ทองจันทร์ ผกก.สภ.ภูกระดึง ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน ๓.ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และ การบันทึกข้อมูล พื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และ บันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑.พ.ต.ท.วิชัย สารวงศ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำข้อมูล ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ผู้ดูแลระบบ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดัง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๙ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนชั้น ต่ำที่กำหนด ตามคู่มือ การเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงาน บุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วน งานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑.พ.ต.ท.วิชัย สารวงศ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำข้อมูล ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ผู้ดูแลระบบ

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๙ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี่ -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวนและฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน -สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑.พ.ต.ท.วิชัย สารวงษ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ วัชรูจิ จัดทำข้อมูล ๓. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ผู้ดูแลระบบ

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	๑.พ.ต.ท.วิชัย สารวงศ์ สว.อก.สภ.ภูกระดึง ๒. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ วัชรูจิ ผู้ดูแลระบบ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกนาย ยตามคำสั่ง สภ.ภูกระดึง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลง ๑๖ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

สภามิตำรจภุรภูกระดิง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์ -ต่อ-				
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
	ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘		ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

สภานิติบัญญัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน -ต่อ-				
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศผลประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.

(ณัฏฐา ทองจันทร์)
ผกก.สภ.ภูกระดึง

สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง

การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ใน วันศุกร์ ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรภูกระดึง โดยมี พ.ต.อ.ณัฏฐา ทองจันทร์ ผกก.สภ.ภูกระดึง เป็นประธานการประชุม



